



De Hollandse IJssel BV

CO₂ Management Plan

Opdrachtgever

De Hollandse IJssel BV

Auteur:

L. van Woudenberg / A.J. de Gier

Inhoud

Inhoud.....	2
1 Inleiding en verantwoording.....	3
1.1 LEESWIJZER.....	4
2 Beschrijving van de organisatie.....	5
2.1 BELEIDSVERKLARING.....	5
2.2 STATEMENT BEDRIJFSGROOTTE.....	5
2.3 PROJECT MET GUNNINGVOORDEEL.....	5
3 Emissie-inventaris rapport.....	7
3.1 VERANTWOORDELIJKE.....	7
3.2 REFERENTIEJAAR EN RAPPORTAGE.....	7
3.3 AFBAKENING.....	7
3.4 DIRECTE EN INDIRECTE GHG EMISSIES.....	7
3.4.1 Berekende GHG emissies.....	7
3.4.2 Verbranding biomassa.....	8
3.4.3 GHG verwijderingen.....	8
3.4.4 Uitzonderingen.....	8
3.4.5 Belangrijkste beïnvloeders.....	8
3.4.6 Toekomst.....	9
3.4.7 Significante veranderingen.....	9
3.5 KWANTIFICERINGSMETHODEN.....	9
3.6 EMISSIEFACTOREN.....	9
3.7 ONZEKERHEDEN.....	10
3.8 VERIFICATIE.....	10
3.9 RAPPORTAGE VOLGENS ISO 14064-1.....	10
4 Energie meetplan.....	11
4.1 PLANNING MEETMOMENTEN.....	11
4.2 VESTIGINGEN.....	11
5 Stuurcyclus.....	12
6 TVB Matrix.....	13
7 Energiemanagement actieplan.....	14
8 Communicatieplan.....	16
8.1 EXTERNE BELANGHEBBENDEN.....	16
8.2 INTERNE BELANGHEBBENDEN.....	17
8.3 PROJECTEN MET GUNNINGVOORDEEL.....	17
8.3.1 Projecten met gunningvoordeel.....	17
8.4 COMMUNICATIEPLAN.....	18
8.5 WEBSITE.....	19
8.5.1 Tekstuele informatie.....	19
8.5.2 Gedeelde documenten.....	19
8.5.3 Website SKAO.....	19

1 Inleiding en verantwoording

De werkmaatschappijen van de Hollandse IJssel BV levert (direct en indirect) producten en diensten aan opdrachtgevers die bij aanbestedingen gunningvoordeel hanteren aan de hand van de CO₂-Prestatieladder. Voor Aannemingsbedrijf Gebr. Schep BV zijn deze opdrachtgevers voornamelijk gemeenten en waterschappen. Met deze CO₂-Prestatieladder worden leveranciers uitgedaagd en gestimuleerd om de eigen CO₂-uitstoot te kennen en te verminderen. Hoe meer een organisatie zich inspant om CO₂ te reduceren, hoe meer kans op gunning bij een opdracht.

De CO₂-Prestatieladder kent vier invalshoeken:

1. Inzicht
Het opstellen van een onomstreden CO₂ footprint conform de ISO 14064-1 norm en daarmee inzicht krijgen in de CO₂-uitstoot van de organisatie.
2. CO₂-reductie
De ambitie van het organisatie om de CO₂-uitstoot te verminderen.
3. Transparantie
De wijze waarop een organisatie intern en extern communiceert over haar CO₂ footprint en reductiedoelstellingen.
4. Deelname aan initiatieven (in sector of keten) om CO₂ te reduceren

Elke invalshoek is onderverdeeld in vijf niveaus. Hoe hoger het niveau per invalshoek, hoe meer punten een organisatie vergaart en uiteindelijk des te meer gunningvoordeel het organisatie ontvangt. Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO₂-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder.

In dit rapport wordt de emissie-inventaris van De Hollandse IJssel BV over 2023 besproken. Dit rapport richt zich op invalshoek A (inzicht) en invalshoek B (CO₂-reductie) van de CO₂-Prestatieladder. De CO₂ footprint geeft een inventarisatie van de totale hoeveelheid uitgestoten broeikasgassen: de GHG emissies. Daarnaast geeft het inzicht in de herkomst van deze emissies met een verdeling naar directe en indirecte GHG emissies (respectievelijk scope 1 en scope 2).

De inventarisatie is een verantwoording van eis 3.A.1 van de CO₂-Prestatieladder en is uitgevoerd conform de ISO 14064-1 “quantification and reporting of green house gas emissions and removals”. In dit rapport wordt de CO₂ footprint gerapporteerd volgens § 9.3.1 van deze norm. In het laatste hoofdstuk is hiertoe een kruistabel opgenomen.

In de rapportage voor de CO₂-Prestatieladder wordt er onderscheid gemaakt tussen de scope 1, 2 en 3. Deze indeling is oorspronkelijk afkomstig uit het GHG-protocol. De SKAO plaatst business travel en personal cars for business travel in scope 2 in plaats van de scope 3. Omdat deze rapportage voor de CO₂ prestatieladder van de SKAO is, worden de scope 1 en scope 2 categorieën van de SKAO aangehouden.

1.1 Leeswijzer

Dit document is ter bewijsvoering van de eisen van de CO₂-Prestatieladder. Per hoofdstuk wordt een eis behandeld. Hieronder een leeswijzer.

Hoofdstuk in dit document	Eis in de CO ₂ -Prestatieladder
Hoofdstuk 2: Beschrijving van de organisatie	3.A.1
Hoofdstuk 3: Emissie-inventaris rapport	3.A.1
Hoofdstuk 4: Energie meetplan	2.C.2
Hoofdstuk 5: Stuurcyclus	2.C.2
Hoofdstuk 6: TVB-Matrix	2.C.2
Hoofdstuk 7: Energiemanagement actieplan	3.B.2
Hoofdstuk 8: Communicatieplan	2.C.3

2 Beschrijving van de organisatie

Hieronder volgt een korte beschrijving van de organisatie. Verdere informatie is te vinden op onze websites: www.schepbv.nl en www.ccwdegierbv.nl en in ons kwaliteitsmanagementsysteem ISO, VCA en BRL.

Aanleiding om te komen tot CO₂-reductie is omdat opdrachtgevers er naar vragen, met name de waterschappen en de lokale overheden.

2.1 Beleidsverklaring

Het belang van duurzaamheid is tegenwoordig een belangrijk gegeven. Om hier bewust mee om te gaan streven wij naar een CO₂-bewuste bedrijfsvoering, om van daaruit een voortdurende verbetering van ons emissiereductiebeleid en een groeiende bewustwording van de medewerkers op de te reduceren emissies van onze activiteiten te realiseren.

2.2 Statement bedrijfsgrootte

De totale CO₂-uitstoot van 'De Hollandse IJssel BV was in 2023 392,26 ton CO₂. Hiervan komt 392,26 ton voor rekening van projecten en 0,0 ton door gebruik van kantoren en bedrijfsruimten. De Hollandse IJssel BV valt daarmee qua CO₂-uitstoot in de categorie *klein bedrijf*.

	Diensten	Werken / leveringen
Kleine organisatie (K)	<i>Totale CO₂-uitstoot bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar.</i>	<i>Totale CO₂-uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar, en de totale CO₂-uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (≤) 2.000 ton per jaar.</i>
Middelgrote organisatie (M)	<i>Totale CO₂-uitstoot bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar.</i>	<i>Totale CO₂-uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar, en de totale CO₂-uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (≤) 10.000 ton per jaar.</i>
Grote organisatie (G)	<i>Totale CO₂-uitstoot bedraagt meer dan (>) 2.500 ton per jaar.</i>	<i>Overig</i>

T. 1 - Indeling in klein, middelgroot of grote organisatie volgens Handboek CO₂-Prestatieladder 3.1.

2.3 Project met gunningvoordeel

In juni 2023 is het project “**Noodoverlaat Kockengen**” opgeleverd. Dit project was al in 2022 opgestart, maar door allerlei omstandigheden is het uitgelopen. Dit was een project van het HDSR waarbij gewerkt moest worden met HVO100.

Voor wat betreft het project in Kockengen waren het de volgende werkzaamheden:

Noodoverlaat: We maken een inlaat tussen de Joosterdammerbrug en de Noodkering. De inlaat wordt automatisch aangestuurd als het waterpeil in de Bijleveld te hoog wordt. De werkzaamheden die we gaan uitvoeren bestaan uit het aanbrengen van stalen damwand, plaatsen van betonput aanbrengen van afsluiters en het aanbrengen van een duikerverbinding.

Amoveren gemaal: Asbest verwijderen uit de pompkelder. We verwijderen de pomp en zagen de betonnen kelder 50cm onder het maaiveld af en vullen de kelder met aarde. De duikerleiding onder de Wagendijk die uitkomt in de Bijleveld schuimen we dicht.

Otterpassages: Aan de Oost- en Westzijde van de Joosterdammerbrug worden Otterpassages aangebracht. We maken looprichels voor de otters onder beide zijden van de brug. Er worden rasters geplaatst zodat de otters niet de weg over steken maar in de richting van de looprichels worden gedreven.

In het najaar 2023 zijn we gestart, voor het HDSR, met het project “**Ecohydrologisch herstel Haarzuilens**”. De opdracht betreft het aanleggen van diverse kunstwerken om de aanwezige natuurgebieden te scheiden van het omliggende agrarische gebied en om een flexibel waterpeil in te kunnen stellen in de natuurgebieden.

Hiertoe worden een divers aantal peil regulerende kunstwerken en peilscheiding aangelegd. De peilscheidingen bestaan met name uit gronddammen.

Verwachte einddatum van het project wordt zomer 2024.

Voor het HDSR werken wij uitsluitend met HVO100.

Voor bovengenoemde projecten stelt de CO₂-Prestatieladder de volgende specifieke en aanvullende eisen:

- De emissiestromen + CO₂-uitstoot en voortgang daarvan moeten apart voor deze projecten inzichtelijk zijn
- De maatregelen die van toepassing zijn op de projecten moeten benoemd zijn (Algemene maatregelen op bedrijfsniveau kunnen ook gelden voor de projecten.)
- Externe en interne belanghebbenden van het project moeten benoemd zijn.
- Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden voor de projecten met gunningvoordeel moeten vastgelegd zijn
- Er dient specifiek gecommuniceerd te worden over de voortgang in CO₂-reductie in de projecten.
- Er moet jaarlijks een energiebeoordeling en een interne controle uitgevoerd worden

Eind 2023 is er succesvol ingeschreven op een raamovereenkomst voor 4 jaar, met de optie van 2 jaar verlenging bij het HDSR. Dit betekent dat er geen uitgebreide aanbestedingen meer zijn, alleen een offertefase. De projecten zijn divers, zowel groot als klein en op diverse locaties in de regio. Jaarlijks wordt de voortgang besproken over de uitgevoerde werkzaamheden en zullen eventueel overzichten worden opgevraagd waarbij wij moeten aantonen dat wij werken conform de eisen die het HDSR aan de raamovereenkomst heeft gesteld. Naast Aannemingsbedrijf Gebr. Schep BV, zijn er nog 4 aannemers geselecteerd, die ook deel uit maken van deze raamovereenkomst. Afhankelijk van de werkzaamheden, wordt er één van de aannemers geselecteerd voor een specifiek werk.

Aangezien dit een raamovereenkomst betreft voor diverse jaren met diverse projecten, zien wij dit niet als een project met gunningsvoordeel. Het zijn korte en langdurige projecten, waarbij vooraf niet altijd duidelijk is wat de werkzaamheden zijn en hiervoor zullen globale kostenbegrotingen voor worden gemaakt. De omzet van deze projecten zal een groot deel zijn van onze totale omzet en de behaalde reductie zal dus in de cijfers terug te zien zijn.

3 Emissie-inventaris rapport

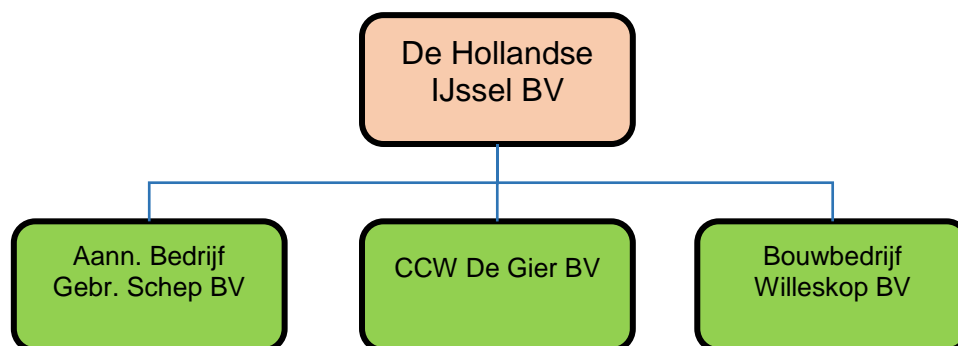
3.1 Verantwoordelijke

De verantwoordelijke voor de stuurcyclus CO₂-reductie alsmede alle activiteiten die hieraan gekoppeld zijn, zoals het behalen van de doelstellingen, is J.A. de Gier, tevens directielid. Hij rapporteert direct aan de directie.

3.2 Referentiejaar en rapportage

Dit rapport betreft het jaar 2023. Het jaar 2022 wordt als referentiejaar gebruikt.

3.3 Afbakening



In dit organigram is te zien dat De Hollandse IJssel BV de holding is van Aannemingsbedrijf Gebr. Schep BV, CCW De Gier BV en Bouwbedrijf Willeskop BV. De Hollandse IJssel heeft alle activa in zijn bezit en verhuurt deze aan de werkmaatschappijen. Deze werkmaatschappijen zijn verantwoordelijk voor het onderhoud van de activa en zij kopen zelf de benodigde zaken in bij leveranciers.

3.4 Directe en indirecte GHG emissies

In dit hoofdstuk worden de berekende GHG emissies toegelicht.

3.4.1 Berekende GHG emissies

De directe en indirecte GHG emissies van De Hollandse IJssel BV bedroeg in 2023 392,26 ton CO₂. Hiervan werd 392,26 ton CO₂ veroorzaakt door directe GHG emissies (scope 1) en 0,0 ton CO₂ door indirecte emissies (scope 2):

Scope 1	omvang	eenheid	conversiefactor	ton CO₂
Brandstofverbruik (diesel)	108.957,60	liters	3.468	377,87
Brandstofverbruik (Neste MY)	34.525,40	liters	347	11,98
Brandstofverbruik (benzine)	854,43	liters	2.821	2,41
Propaan		liters		
Totaal scope 1				392,26

Scope 2	omvang	eenheid	conversiefactor	ton CO₂
Elektraverbruik - groene stroom - biomassa		kWh		
Elektraverbruik - groene stroom - windenergie	18.783	KWh	-	
Zakelijke km privéauto's (brandstoftype onbekend)		- km's		
Totaal scope 2				0,00
Totaal scope 1 en 2				392,26

Tabel 2 - CO₂-uitstoot 2023 (in tonnen CO₂)

3.4.2 Verbranding biomassa

Verbranding van biomassa vond niet plaats in 2023.

3.4.3 GHG verwijderingen

Er heeft geen broeikasgasverwijdering of compensatie plaatsgevonden bij in 2023.

3.4.4 Uitzonderingen

Er zijn geen noemenswaardige uitzonderingen te noemen op het GHG Protocol.

3.4.5 Belangrijkste beïnvloeders

Binnen De Hollandse IJssel BV zijn geen individuele personen te benoemen die een dermate invloed op de CO₂ footprint hebben, dat gedragsverandering van deze individuele persoon alleen al zou zorgen voor een significante verandering in de CO₂ footprint.

3.4.6 Toekomst

De emissies in de paragrafen hierboven zijn vastgesteld voor het jaar 2023. De verwachting is dat deze emissies in het komende jaar, 2024, verder zullen veranderen. Een factor die van invloed is inzet van vrachtauto's en de soort van werkzaamheden zowel binnen als buiten de regio.

Daarnaast zijn wij in maart 2024 verhuisd naar Lopik/Cabauw. Het kantoor zit in een nieuw kantoorpand, waarvan wij de 2^e etage huren. Het pand is energieneutraal.

De energiekosten van de overige gebouwen, die wij op deze locatie huren, loodsen en dergelijke is nog niet inzichtelijk voor ons. De verwachting is dat wij begin volgend jaar hier meer inzicht in zullen krijgen.

3.4.7 Significante veranderingen

Vanaf 2021 wordt de bruto-marge van de gerealiseerde omzet gebruikt voor de voortgang van de CO₂ uitstoot. Hiervoor is gekozen om een betere vergelijking te kunnen maken met soortgelijke bedrijven (Cumela). Daarnaast kijken wij ook naar de uitstoot per FTE en het aantal gereden km's van de vrachtauto's (eerdere publicaties).

In 2022 zijn er nieuwe doelen geformuleerd! Dit wordt dan ook het referentiejaar. De voortgang van de reductie in CO₂-uitstoot zal beschreven worden in het document CO₂ reductieplan.

In 2023 is er één vrachtwagenchauffeur met pensioen gegaan. Aangezien personeel moeilijk te krijgen is en een stilstaande vrachtwagen niets oplevert, is besloten de vrachtwagen te verkopen. Dit is in januari 2024 gebeurt. In totaal zijn er nog 3 vrachtwagens, waardoor het brandstofverbruik zal afnemen.

3.5 Kwantificeringsmethoden

Voor het kwantificeren van de CO₂-uitstoot is gebruik gemaakt van een voor De Hollandse IJssel BV op maat gemaakt model. In het model kunnen alle verbruiken worden ingevuld. Vervolgens wordt de daarbij behorende CO₂-uitstoot automatisch berekend en vergeleken met het referentiejaar. Hierbij zijn de emissiefactoren van de website <https://www.co2emissiefactoren.nl/> gehanteerd.

In hoofdstuk 2 van het CO₂ management plan van De Hollandse IJssel BV wordt beschreven waar de brongegevens per energiestroom vandaan komen.

3.6 Emissiefactoren

Voor de inventarisatie van de CO₂-uitstoot van De Hollandse IJssel BV over het jaar 2023 zijn de emissiefactoren uit de CO₂-Prestatieladder 3.1 gehanteerd. Omdat het gaat om specifieke emissiefactoren op nationaal niveau, zijn de gehanteerde emissiefactoren zeer geschikt voor het omrekenen van de data van de broeikasgas activiteiten naar de daarmee gepaard gaande CO₂-emissies. Alle gebruikte emissiefactoren zijn opgenomen in de berekening van de CO₂ footprint. De emissiefactoren van De Hollandse IJssel BV zullen te allen tijde meegaan met wijzigingen in de emissiefactoren van de CO₂-Prestatieladder 3.1. Voor de berekening van de CO₂ footprint zijn de emissiefactoren gebruikt die gelden vanaf januari 2023.

Er zijn geen “Removal factors” van toepassing.

3.7 Onzekerheden

De gepresenteerde resultaten moeten worden gezien als de beste inschatting van de werkelijke waarden. Bijna alle gebruikte gegevens voor de berekening van de CO₂ footprint zijn gebaseerd op facturen en/of werkelijk gemeten aantallen. Hierdoor is de onzekerheidsmarge zeer gering. Er zijn nog wel enkele onzekerheden. Deze worden onderstaand omschreven:

Het elektriciteitsverbruik is bepaald aan de hand van de slimme meter gekregen, dus kunnen we aan de hand van de meter de standen opnemen.

Per 1 april 2024 is het contract met onze energieleverancier opgezegd, aangezien we nu gebruikt maken van de energievoorziening van onze verhuurder. Hierover is nog geen informatie beschikbaar. De gehanteerde brutomarge voor het jaar 2023 is voorlopig, aangezien de definitieve jaarrekening pas in de zomer van 2024 zal worden vastgesteld.

3.8 Verificatie

De emissie-inventaris van De Hollandse IJssel BV is niet geverifieerd.

3.9 Rapportage volgens ISO 14064-1

Dit rapport is opgesteld volgens de eisen uit ISO 14064-1:2019, paragraaf 9. In Tabel 2 is een kruistabel gemaakt van de onderdelen uit ISO 14064-1 en de hoofdstukken in het rapport.

ISO 14064-1	§ 9.3 GHG report content	Beschrijving	Hoofdstuk rapport
	A	Reporting organization	2
	B	Person responsible	3.1
	C	Reporting period	3.2
5.1	D	Organizational boundaries	3.3
5.2.2	F	Direct GHG emissions	3.4
5.2.2	G	Combustion of biomass	3.4
5.2.2	H	GHG removals	3.4
5.2.3	I	Exclusion of sources or sinks	3.4
5.2.4	J	Indirect GHG emissions	3.4
6.4	K	Base year	3.2
6.4.2	L	Changes or recalculations	3.4
6.2	M	Methodologies	3.5
6.2	N	Changes to methodologies	3.6
6.2.3	O	Emission or removal factors used	3.6
8.3	P	Uncertainties	3.7
	R	Statement in accordance with ISO 14064-1	3.9
	S	Verification	3.8

Tabel 3 | Kruistabel ISO 14064-1

4 Energie meetplan

Het energie meetplan bevat een aantal vaste onderdelen voor het up-to-date houden van het CO₂-managementsysteem. Het plan is opgezet om te zorgen dat het gehele CO₂-reductiesysteem voldoet aan de eisen van ISO50001, ISO 14064-1 en dat gedurende het jaar continue verbetering plaats vindt.

A.J. de Gier en L. van Woudenberg hebben de documenten die betrekking hebben op het CO₂ beleid in beheer. Hij/zij draagt zorg voor het juist archiveren en het versiebeheer van deze documenten zodat de meest actuele versie van documenten altijd beschikbaar is en oudere versies eenvoudig achterhaald kunnen worden. De oudere versies worden minimaal twee jaar bewaard.

4.1 Planning meetmomenten

Voor het meten van de verschillende energiestromen is een plan opgesteld. In de onderstaande tabel is te zien wanneer energiefactoren gemeten worden en door wie en waar de informatie verkregen kan worden. De wijze waarop de verbruiken worden gemeten is de meest haalbare wijze, waarbij rekening wordt gehouden met het doel waarvoor de gegevens worden verzameld en de mate van detaillering die nodig is. De verantwoordelijke persoon voor het verzamelen van de gegevens is daarom op de hoogte van de wijze waarop deze gegevens in de emissie-inventaris verwerkt worden.

4.2 Vestigingen

Scope 1 emissies

Categorie	Meetmoment	Wie	Toelichting
<i>Brandstofverbruik materieel en auto's (in liters, diesel)</i>	<i>Elk half jaar</i>	<i>A.J. de Gier</i>	<i>Uitlezen tanksysteem. Facturen leveranciers en declaraties medewerkers. Overzichten Global Trackmarks (kilometers busjes) NB In verband met verhuizen wordt het tankingsysteem aangepast. Daarnaast zullen twee vrachtwagens elders gaan tanken i.v.m. de slechte bereikbaarheid.</i>

Scope 2 emissies

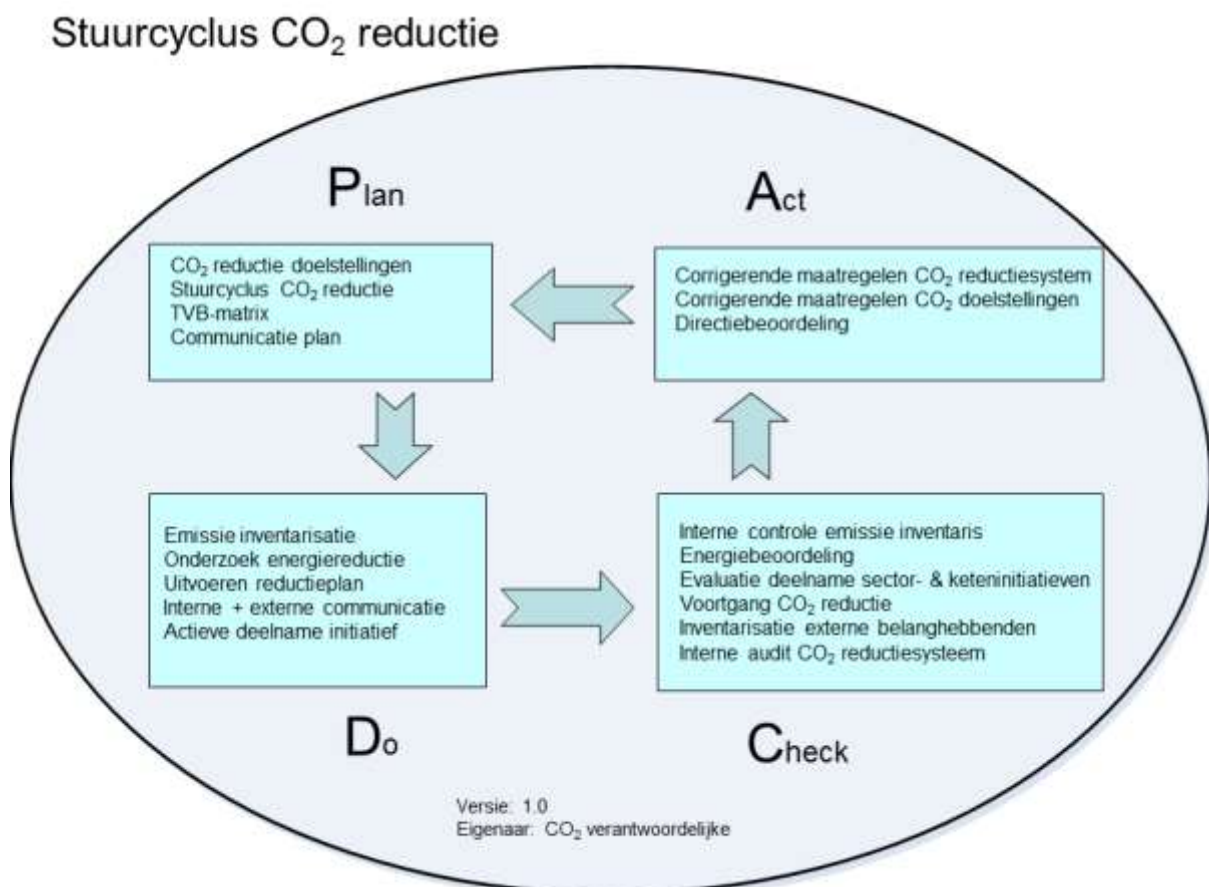
Categorie	Meetmoment	Wie	Toelichting
<i>Elektriciteitsverbruik (in kWh)</i>	<i>Elk half jaar</i>	<i>A.J. de Gier</i>	<i>Tot 1 april 2024: Slimme meter. Opname van de meterstanden. De facturen van de energieleverancier kunnen worden opgevraagd bij de boekhouding. Na 1 april zijn we afhankelijk van onze verhuurders. Zij zullen met een afrekening komen. Kijken of we dat halfjaarlijks kunnen ontvangen i.v.m. de certificering.</i>
<i>Zakelijke kilometers privéauto's</i>	<i>Elk half jaar</i>	<i>L. van Woudenberg</i>	<i>Declaraties boekhouding</i>

5 Stuurcyclus

Het CO₂ beleid kent cycli van een half jaar, waarin de volgende zaken geïnventariseerd worden:

- de gegevens voor de CO₂ footprint verzameld worden;
- beoordeeld wordt of de emissiefactoren nog actueel zijn;
- er significante veranderingen in het organisatie zijn die een impact op de footprint hebben;
- beoordeeld wordt of herberekening van emissies van voorgaande jaren vanwege deze veranderingen nodig is;
- de voortgang van de CO₂-reductie en behalen van de doelstelling bepaald wordt.

Vervolgens wordt beoordeeld of sturing op de doelstelling en maatregelen nodig is, in de vorm van het aanscherpen van de doelstelling wanneer deze (te) eenvoudig behaald wordt, of in de vorm van het nemen van extra maatregelen wanneer bepaalde maatregelen niet mogelijk bleken te zijn en de doelstelling niet gehaald dreigt te worden. Hierover wordt vervolgens intern en extern gecommuniceerd. Daarnaast wordt de nuttige toepassing van het sector- of keteninitiatief in de afgelopen periode geëvalueerd. Hieronder is een zogenoemde PCDA-cyclus weergegeven, waarin de verschillende fasen van het CO₂-reductiebeleid zijn weergegeven.



6 TVB Matrix

	taak-verantwoordelijkheid-bevoegdheid	Frequentie	Projectleider CO ₂ reductie	Administratie	Webbeheerder	Medewerkers	Externe adviseurs	Directie
Inzicht								
Verzamelen gegevens emissie inventaris	t	halfjaarlijks	x	x		x		
Collegiale toets op emissie inventaris	t	halfjaarlijks	x					
Accorderen van emissie inventaris	b	jaarlijks	x					
Opstellen emissie inventaris rapport	t	jaarlijks	x	x				
Evaluatie op inzicht: energie-beoordeling	t+v	jaarlijks	x					x
Reductie								
Uitvoeren onderzoek naar energiereductie	t+v	halfjaarlijks	x					x
Bepalen CO ₂ -reductiemaatregelen	t	halfjaarlijks	x					x
Bepalen CO ₂ -reductiedoelstellingen	t	jaarlijks	x					x
Accorderen van doelstellingen	b	jaarlijks	x					x
Realiseren CO ₂ -reductie doelstellingen	v	continu	x			x		
Monitoring & evaluatie voortgang CO ₂ -reductie	t+v	halfjaarlijks	x	x				
Communicatie								
Aanleveren informatie nieuwsberichten	t	halfjaarlijks		x				
Actualiseren website	t+b	halfjaarlijks			x			
Actualiseren pagina SKAO-website	t+b	jaarlijks		x				
Bijhouden interne communicatie	t+b	halfjaarlijks	x	x				
Bespreken interne communicatie	t+v	halfjaarlijks	x			x		x
Goedkeuren van interne communicatie	b	halfjaarlijks	x					x
Goedkeuren van externe communicatie	b	halfjaarlijks	x					x
Participatie								
Inventarisatie mogelijk relevante initiatieven	t	halfjaarlijks	x					
Besluit deelname initiatieven	b	jaarlijks	x					x
Deelname aan sectorinitiatieven	v	continu	x					
Overig								
Eindredactie CO ₂ -dossier	v	continu	x	x				
Voldoen aan eisen CO ₂ -Prestatieladder	v	continu	x			x		x
Uitvoeren Interne Audit CO ₂ -reductiesysteem	t	jaarlijks					x	
Rapporteren aan management	b	halfjaarlijks	x					
Besluitvorming over CO ₂ -reductiebeleid	v	halfjaarlijks	x					x

7 Energiemanagement actieplan

Dit beknopte hoofdstuk heeft als doel om aan te tonen dat De Hollandse IJssel BV aan alle onderdelen uit NEN50001 voldoet. Er is besloten hiervoor geen apart energiemanagement actieplan op te stellen omdat de eisen in de andere documenten geïntegreerd zijn. Zie onderstaand een opsomming van de eisen. Per eis is een verwijzing naar de betreffende documentatie opgenomen in de tabel onderaan dit hoofdstuk.

Eisen van NEN-EN-ISO 50001:

- 4.4.3. Uitvoeren van een energie review (directiebeoordeling)
 - a) Het energieverbruik en de gebruikte energiefactoren moeten gebaseerd zijn op metingen of andere data.
 - b) Significant energieverbruik, in het bijzonder significante veranderingen, moeten in beeld worden gebracht.
 - c) Een inschatting maken van het verwachte energieverbruik van de komende periode.
 - d) Het identificeren van alle personen die werken voor de organisatie van wie hun acties kunnen leiden tot significante veranderingen in het energieverbruik.
 - e) Identificatie van mogelijkheden om energie te besparen en het bepalen van de prioriteiten.
- 4.4.4. Opstellen van referentiekader
 - a) Referentiejaar was 2018. Bij de nieuwe doelstelling wordt het referentiejaar 2022.
- 4.4.5. Vaststellen van performance indicatoren voor monitoren (meten KPI's)
 - a) Beschrijven van de handelingen.
- 4.4.6. Energie doelstellingen, doelen en programma's
 - a) Het aanwijzen van verantwoordelijkheden.
 - b) De middelen en het tijdsplan bepalen voor het behalen van de verschillende doelen.
- 4.6.1. Monitoring, meten en analyseren
 - a) De organisatie maakt en beschrijft de bewaking en de eisen om de gestelde doelen te behalen. Er moet een energie meetplan worden geschreven en geïmplementeerd.
 - b) De organisatie moet ervoor zorgen dat het energieverbruik en bijbehorende energiefactoren op vooraf bepaalde momenten wordt gemeten en gedocumenteerd.
 - c) De organisatie moet ervoor zorgen dat juistheid en herhaalbaarheid van de meetmethode die is gebruikt past bij de taak.
 - d) De organisatie moet de relatie tussen het energieverbruik en de energiefactoren aangeven. En zal op vooraf bepaalde momenten de werkelijke situatie toetsen met de verwachte situatie.
 - e) De organisatie moet alle significante afwijkingen van het verwachte energieverbruik documenteren, inclusief de mogelijke oorzaken.
 - f) De relatie tussen het energieverbruik en de energie factoren moeten op vooraf bepaald tijdstip worden beoordeeld en waar nodig aangepast.
 - g) De organisatie moet zijn energieverbruik, waar mogelijk, vergelijken met andere, gelijksoortige, organisaties.
- 4.6.4. Afwijkingen, verbeteringsacties en preventieve maatregelen.
 - a) De organisatie moet afwijkingen identificeren en binnen een vooraf gestelde tijdslijn verbeteringsacties uitvoeren. De organisatie moet alle relevante documentatie bewaren rekening houdend met de wettelijke termijn.

NEN 50001	Documenten CO₂ reductiesysteem
4.4.3 a	<i>Emissie-inventaris</i>
4.4.3 b	<i>CO₂-reductieplan, H5</i>
4.4.3 c	<i>CO₂-reductieplan</i>
4.4.3 d	<i>CO₂-reductieplan</i>
4.4.3 e	<i>CO₂-reductieplan, bijlage B 'Inventarisatie reductiemogelijkheden'</i>
4.4.4 a	<i>CO₂ Management Plan, H3</i>
4.4.5 a	<i>CO₂-reductieplan</i>
4.4.6 a	<i>CO₂ Management Plan, H4</i>
4.4.6 b	<i>CO₂-reductieplan</i>
4.6.1 a	<i>CO₂ Management Plan, H4</i>
4.6.1 b	<i>CO₂ Management Plan, H4</i>
4.6.1 c	<i>CO₂ Management Plan, H4</i>
4.6.1 d	<i>Interne audit</i>
4.6.1 e	<i>CO₂-reductieplan, Directiebeoordeling CO₂-reductiesysteem en Interne audit</i>
4.6.1 f	<i>Directiebeoordeling CO₂-reductiesysteem</i>
4.6.1 g	<i>CO₂-reductieplan</i>
4.6.4 a	<i>Interne audit</i>

8 Communicatieplan

In dit deel van het document wordt aangegeven op welke momenten er wordt gecommuniceerd over het CO₂-reductiesysteem van De Hollandse IJssel BV. Daarnaast wordt een overzicht gegeven van actieve deelname aan initiatieven.

8.1 Externe belanghebbenden

Hieronder worden de externe belanghebbenden opgenoemd. Dit zijn partijen die belang hebben bij reductie van energie en van de meest materiële CO₂-emissies. Tevens zijn het potentiële partners om mee samen te werken aan CO₂-reductie. Communicatie aan de externe belanghebbenden vindt plaats via de website van Aannemingsbedrijf Gebr. Schep BV en CCW De Gier BV.

Externe belanghebbenden	Belang CO₂-beleid & kennisniveau
Hoogheemraadschap Stichtse Rijnlanden (HDSR)	<p>Het waterschap wil duurzaam omgaan met energie, grondstoffen en onze omgeving. Dit kunnen en willen ze niet alleen doen. Daarom werken ze graag samen met andere overheden, marktpartijen en andere organisaties. Zie verder https://www.hdsr.nl/werk/duurzaamheid/</p> <p>Het waterschap gebruikt per 1 januari 2021 bij aanbestedingen de CO₂-prestatieladder als criterium bij de gunning. Veelal wordt trede 5 verwacht. Kennis is goed op niveau.</p>
Hoogheemraadschap van Rijnland	<p>Streeft naar CO₂-reductie middels gunningcriteria in aanbestedingen.</p> <p>Zie voor meer informatie https://www.rijnland.net/wat-doet-rijnland/rijnland-duurzaam-en-circulair/</p>
Verhuurders van machines	<p>Belangrijk is dat ingehuurd materieel voldoet aan de normen, zoals wij die nastreven op het gebied van CO₂ reductie.</p>
A. Molenaar BV, Bergambacht	<p>Leverancier en klant. Is in 2022 benaderd inzake het verminderen van de scope 3 emissie bij De Hollandse IJssel BV. In dit kader hebben zij het initiatief genomen om zelf te gaan certificeren voor de CO₂.</p>
Leveranciers	<p>(Mogelijke) samenwerking op het gebied van CO₂-reductie bij projecten.</p> <p>Veelal voldoende kennis op het gebied van CO₂.</p>
Onderaannemers / ZZP-ers	<p>Samenwerken m.b.t. het behalen van onze reductie doelstellingen bij projecten.</p> <p>Eventuele ZZP-ers kunnen gebruik maken van onze machines, dus stoten zij, namens ons bedrijf, CO₂ uit.</p> <p>Kennisniveau zal overwegend matig zijn, dus vooral de praktische kennis hiervan zal ontbreken.</p>
Gemeenten	<p>Gemeentes hebben vaak een eigen CO₂ of duurzaamheidsbeleid en willen zoveel mogelijk partijen betrekken dan wel mee laten doen. Kennis is redelijk op niveau.</p>

8.2 Interne belanghebbenden

Interne belanghebbenden zijn de medewerkers en het management van De Hollandse IJssel BV. Deze zullen op de hoogte gehouden worden via nieuwsberichten. Het management zal daarnaast betrokken zijn bij de besluitvorming van de te nemen reductiemaatregelen, de voortgang van de CO₂-reductie en overige hoofdzaken van het CO₂-reductiebeleid.

8.3 Projecten met gunningvoordeel

Communicatie over het CO₂-beleid van De Hollandse IJssel BV betreft niet alleen het beleid van het organisatie als geheel, maar ook het beleid ten aanzien van projecten die aangenomen zijn met gunningvoordeel. Bij deze projecten zal specifiek gecommuniceerd worden over de CO₂-uitstoot van het project als ook over de doelstelling en de voortgang in CO₂-reductie. Dit zal hoofdzakelijk gebeuren via de algemene communicatieberichten van de organisatie. Waar nodig wordt dit aangevuld met communicatie via het werkoverleg van het project.

8.3.1 Projecten met gunningvoordeel

Op dit moment heeft Aannemingsbedrijf Gebr. Schep slechts één lopend project met gunningsvoordeel, project Haarzuilens.

Overige projecten, waarbij expliciet gunningsvoordeel is vanwege het CO₂ certificaat, zijn er verder niet.

Zie hiervoor alinea 2.3 van dit document.

8.4 Communicatieplan

WAT	WIE	HOE	DOELGROEP	WANNEER	WAAROM
<i>CO₂ footprint van organisatie en projecten met gunningvoordeel</i>	<i>Verantwoordelijke CO₂-reductie</i>	<i>Via interne nieuwsbrief en toolbox</i>	<i>Intern</i>	<i>2x per jaar, april en oktober</i>	<i>Bewustwording van de CO₂ footprint intern vergroten</i>
<i>CO₂ footprint van organisatie en projecten met gunningvoordeel</i>	<i>Verantwoordelijke CO₂-reductie / Administratie / webbeheerder</i>	<i>Website (schembv.nl en ccwdegierbv.nl)</i>	<i>Extern</i>	<i>2x per jaar, april en september</i>	<i>Bewustwording van de footprint onder externe partijen vergroten</i>
<i>CO₂-reductiedoelstellingen + voortgang en maatregelen voor organisatie en projecten met gunningvoordeel</i>	<i>Verantwoordelijke CO₂-reductie</i>	<i>Via interne nieuwsbrief en toolbox</i>	<i>Intern</i>	<i>2x per jaar, april en oktober</i>	<i>Bewustwording van de doelstelling en maatregelen onder medewerkers vergroten</i>
<i>CO₂-reductiedoelstellingen + voortgang en maatregelen voor organisatie en projecten met gunningvoordeel</i>	<i>Verantwoordelijke CO₂-reductie</i>	<i>Websites (schembv.nl en ccwdegierbv.nl)</i>	<i>Extern</i>	<i>2x per jaar, april en oktober</i>	<i>Bekendheid van de doelstelling en maatregelen onder externe partijen vergroten</i>
<i>Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen het organisatie en projecten</i>	<i>Verantwoordelijke CO₂-reductie</i>	<i>Via interne nieuwsbrief en toolbox</i>	<i>Intern</i>	<i>2x per jaar, april en oktober</i>	<i>Betrokkenheid medewerkers stimuleren en medewerkers aanzetten tot CO₂ reductie</i>
<i>CO₂-reductietips</i>	<i>Verantwoordelijke CO₂-reductie</i>	<i>Via interne nieuwsbrief en toolbox</i>	<i>Intern</i>	<i>2x per jaar, april en oktober</i>	<i>Betrokkenheid medewerkers stimuleren</i>
<i>Publicatieplicht SKAO</i>	<i>Verantwoordelijke CO₂-reductie</i>	<i>Website SKAO</i>	<i>SKAO</i>	<i>jaarlijks april</i>	<i>Informatie updaten, o.a. maatregelenlijst</i>
<i>Voor de projecten met CO₂-gerelateerd gunningsvoordeel wordt, indien nodig, een separaat communicatieplan opgesteld.</i>					

8.5 Website

Op de website van Aannemingsbedrijf Gebr. Schep BV (www.schepbv.nl) en CCW De Gier BV (www.ccwdegierbv.nl) is een pagina ingericht over het CO₂-reductiebeleid van het bedrijf. Op deze pagina wordt de nodige informatie over het CO₂-beleid weergegeven en zijn de laatste versies van de documenten terug te vinden.

8.5.1 Tekstuele informatie

Op de CO₂-Prestatieladder pagina op de website bevindt zich te allen tijde up-to-date informatie over:

- ✓ *Het CO₂-reductiebeleid;*
- ✓ *De CO₂ footprint;*
- ✓ *De CO₂-reductiedoelstellingen (en de voortgang hiervan);*
- ✓ *De CO₂-reductiesubdoelstellingen (en de voortgang hiervan);*
- ✓ *De CO₂-reductiemaatregelen (en de voortgang hiervan);*
- ✓ *Acties en initiatieven waarvan De Hollandse IJssel BV deelnemer of oprichter is;*
- ✓ *Een verwijzing naar de bedrijfspagina op de website van de SKAO;*

De voortgang zal beschreven worden middels het publiceren van de halfjaarlijkse communicatieberichten. Om daadwerkelijk transparant te kunnen zijn over deze voortgang, zullen de communicatieberichten minimaal twee jaar op de website zichtbaar blijven.

8.5.2 Gedeelde documenten

Tevens bevinden zich op deze pagina te allen tijde de meest actuele versies van onderstaande documenten (te downloaden als PDF).

- ✓ *Communicatiebericht (eis 3.C.1)*
- ✓ *Het CO₂-reductieplan (eis 3.B.1)*
- ✓ *Het CO₂ Management Plan (eis 2.C.3 & 3.B.2)*
- ✓ *Actieve deelname initiatieven (eis 3.D.1)*
- ✓ *Certificaat CO₂-Prestatieladder*

8.5.3 Website SKAO

Op de website van de SKAO bevinden zich te allen tijde de meest actuele versies van onderstaande documenten:

- ✓ *Actieve deelname initiatieven (eis 3.D.1)*
- ✓ *Ingevulde maatregelenlijst*
- ✓ *Ketenanalyse*
- ✓ *Meest materiele emissies*

Op de website van de SKAO dient elk document een PDF te zijn, met vermelding van een versienummer, een handtekening van de autoriserende verantwoordelijke manager en de autorisatiedatum.

Colofon

Auteur: L. van Woudenberg / A.J. de Gier
Kenmerk: CO₂ Management Plan
Datum: 01-05-2024
Versie: 8.0
Autoriserende manager: A.J. de Gier

Handtekening autoriserende manager:



.....